

Lønpolitik og aftale om ansættelsesvilkår for AC-psykologer i Psykologgruppen under Børnefamilieenheden

Der er 30.6.2020 indgået følgende aftale om lønpolitik og ansættelsesvilkår mellem Leder af Familienetværket og Psykologgruppen Trine Rønne og DPF/TR Jörn Feldt Bergsten. Aftalen skal ses som et lokalt supplement til Næstved kommunes Personalepolitik. Aftalens hensigt er at øge transparensen i løn og ansættelsesvilkår, give bedre rekrutterings- og fastholdelsesmuligheder, samt at gøre ansættelsen i Psykologgruppen mere attraktiv.

Aftalen træder i kraft med virkning fra 1.7.2020.

Alle angivne beløb er i år 2000 kr.

Nyansatte nyuddannede Psykologer

Der gives fra ansættelsen et kvalifikationstillæg, begrundet i, for eksempel, erfaringer med superviseret frivilligt Psykologarbejde under eller efter studiet. Kvalifikationstillægget udgør ved ansættelsen kr. 10.000 /år, og hæves efter et års ansættelse med yderligere kr. 10.000 /år.

Psykologer ansat i perioden 1.12.2017 til 1.7.2020 er omfattet af aftalen, dog vil allerede givne kvalifikationstillæg, der dækker samme kvalifikationer/erfaringer som denne aftale, blive modregnet.

Nyansatte erfarne psykologer

Der gives fra ansættelsen som minimum et tilsvarende kvalifikationstillæg. Tillægget kan, efter en individuel vurdering, være højere, begrundet i, for eksempel, særlige kvalifikationer eller erfaringer.

Introduktionsforløb

Alle nyansatte tilbydes et introduktionsforløb, der består af 14 dages introduktion til systemer og arbejdsgange, en måneds mentorordning og individuel ugentlig supervision indtil autorisation. (jf. forhåndsaf tale)

Fortsat under ansættelsen deltager Psykologerne i gruppesupervision.

Hvis en nyansat psykolog er autoriseret eller specialist, kan et individuelt introduktionsforløb aftales.

Trine Rønne

Jörn Feldt Bergsten