

DANSK PSYKOLOG FORENINGS BUDGET 2024-26

0. INDTÆGTER:

Note		2024 (kr.)	2025 (kr.)	2026 (kr.)
0.a	Kontingentindtægter	70.930.493	74.128.187	77.425.416
0.b	Administration af bistandsfonden	614.500	614.500	614.500
	Indtægter i alt	71.544.993	74.742.687	78.039.916

OMKOSTNINGER:

1. Psykologerne skal have en god indtjening og et godt arbejdsliv jf. mål 1 i arbejdsprogram 2024-27

Opgaverne under mål 1 er forbundet med omkostninger til pt. 19,2 årsværk samt nedenstående poster:

Note		2024 (kr.)	2025 (kr.)	2026 (kr.)
1.a	Praksisoverenskomsten	533.000	533.000	533.000
1.b	Tillidsvalgte (AKUT midler - balancerer)	0	0	0
1.c	Liberalt forhandlingsudvalg	20.000	20.000	20.000
1.d	Løn- og stillingsstrukturudvalget	20.000	20.000	20.000
1.e	Arbejds miljø	150.000	100.000	20.000
1.f	Psykologeridanmark.dk	300.000	300.000	300.000
1.g	Digitale selvbetjeningsløsninger	300.000	300.000	0
1.h	Udvikling af datadrevne serviceydelser og AI-forsøg	0	150.000	150.000
1.i	Nye ydelser til selvstændige	150.000	150.000	150.000
1.j	Karriererådgivning	400.000	800.000	800.000
1.k	Oprustning forhandling/rådgivning	0	400.000	800.000
	I alt	1.873.000	2.773.000	2.793.000

2. Psykologien skal bruges til gavn for samfundet jf. mål 2 i arbejdsprogram 2024-27

Opgaverne under mål 2 er forbundet med omkostninger til pt. 7,8 årsværk samt nedenstående poster:

Note		2024 (kr.)	2025 (kr.)	2026 (kr.)
2.a	Dp.dk	200.000	200.000	200.000
2.b	Sociale medier og kampagner	100.000	100.000	100.000
2.c	Presse og folkemøde	150.000	150.000	150.000
2.d	Ad hoc-udvalg	20.000	20.000	20.000
2.e	Krisepanel	20.000	20.000	20.000
	I alt	490.000	490.000	490.000

3. Forskning og uddannelse skal styrke psykologer og psykologistuderendes praksis jf. mål 3 i arbejdsprogram 2024-27

Opgaverne under mål 3 er forbundet med omkostninger til pt. 7,3 årsværk samt nedenstående poster:

Note		2024 (kr.)	2025 (kr.)	2026 (kr.)
3.a	Kursusvirksomhed	-1.350.000	-900.000	-900.000
3.b	Specialistområdet inkl. specialistudvalget	-110.000	-110.000	-110.000
3.c	Virtuelle, faglige arrangementer	150.000	150.000	150.000
3.d	Uddannelses- og forskningsudvalg	20.000	20.000	20.000
3.e	Magasinet P og jobportal	-585.000	-585.000	-585.000
3.f	Forskning	50.000	50.000	50.000
3.g	Komité for etik	380.000	380.000	380.000
	I alt	-1.445.000	-995.000	-995.000

Bemærk, at beløb anført med minustegn foran er en indtægt.

4. Fællesskaber gør psykologer og psykologistuderende stærkere jf. mål 4 i arbejdsprogram 2024-27

Opgaverne under mål 4 er forbundet med omkostninger til pt. 3,8 årsværk samt nedenstående poster:

Note		2024 (kr.)	2025 (kr.)	2026 (kr.)
4.a	Sektioner, kredse, selskaber og netværk	2.054.000	2.054.000	2.054.000
4.b	Frivilligunderstøttelse	0	400.000	400.000
4.c	Nye inddragelsesformer	0	140.000	140.000
4.d	Medlemssurveys	0	75.000	75.000
4.e	Styrket digital markedsføring	0	100.000	100.000
4.f	Hverveindsats	1.900.000	2.200.000	2.200.000
4.g	Studenteraktiviteter	80.000	130.000	130.000
	I alt	4.034.000	5.099.000	5.099.000

5. POLITISK LEDELSE

Opgaverne under overskriften politisk ledelse er forbundet med omkostninger til pt. 2,1 årsværk samt nedenstående poster:

Note		2024 (kr.)	2025 (kr.)	2026 (kr.)
5.a	Generalforsamling/årsmøde	3.300.000	280.000	280.000
5.b	Bestyrelse og forretningsudvalg	3.257.000	3.508.000	3.548.000
5.c	Bestyrelses rådighedssum	200.000	200.000	200.000
5.d	Formandskollegie	100.000	100.000	100.000
	I alt	6.857.000	4.088.000	4.128.000

6. ADMINISTRATION

Opgaverne under overskriften administration er forbundet med omkostninger til pt. 8,9 årsværk samt nedenstående poster:

Note		2024 (kr.)	2025 (kr.)	2026 (kr.)
6.a	Personaleomkostninger	47.352.824	48.088.771	48.880.771
6.b	Kontorhold	1.447.000	1.476.000	1.506.000
6.c	Lokaleomkostninger	4.728.000	4.811.000	4.896.000
6.d	Kantineomkostninger	40.000	36.000	33.000
6.e	It	3.000.000	3.000.000	2.785.000
6.f	Digitalisering og modernisering	1.500.000	1.500.000	1.500.000
6.g	Advokat og revisionsomkostninger	500.000	500.000	500.000
6.h	Kontingent og medlemskaber	2.022.000	1.722.000	1.722.000
6.i	Forsikring privatpraktiserende	114.000	114.000	114.000
6.j	Arbejdsgiverrådgivningsaftale	100.000	100.000	100.000
	I alt	60.803.824	61.347.771	62.036.771
	Omkostninger i alt:	72.612.824	72.802.771	73.551.771

7. RESULTAT

Note		2024 (kr.)	2025 (kr.)	2026 (kr.)
7.a	Afskrivninger	1.800.000	1.800.000	1.750.000
7.b	Finansielle poster	-15.000	-15.000	-15.000
	Periodens resultat	-2.852.831	154.916	2.753.145
7.c	Egenkapital	16.726.600	16.881.516	19.634.661

▪ INTRODUKTION TIL BUDGET 2024-26

Ifølge Dansk Psykolog Forenings vedtægter skal generalforsamlingen beslutte den økonomiske ramme for foreningen i årene 2024, 2025 og 2026. Budgettet blev besluttet på generalforsamlingen i maj 2024. Det betyder, at budgettet er vedtaget næsten et halvt år inde i 2024, og det har været nødvendigt at påbegynde anvendelse af de budgetterede midler for 2024.

Det samlede budgetudkast balancerer med et mindre overskud på 55.230 kr. Dette vil, hvis alt går som forventet, resultere i, at egenkapitalen stiger til 19.634.661 kr. i 2026. Da verden er foranderlig, vil der formentlig som vanligt opstå behov for budgetrevisioner i generalforsamlingsperioden.

Generalforsamlingen har været særlig opmærksom på, at budgettet er baseret på et ambitiøst estimat for medlemsfremgangen, hvor der forventes 225 nye, fuldtidsbetalende medlemmer om året. I perioden 2016-23 har den gennemsnitlige vækst været på 170 fuldtidsbetalende, men stigende i 2023, hvor tallet var 293.

Bestyrelsen har truffet et politisk valg om at være ambitiøse og investere i en fortsat medlemsfremgang i foreningen. Dette er dels for at sikre den fremtidige legitimitet og mulighed for at tale for så store dele af psykologstanden som muligt og dels for, at flest mulig psykologer kan få glæde af foreningens faglige fællesskaber og mange tilbud.

Flere poster i budgettet er derfor rettet mod rekruttering og aktiviteter over for *potentielle* medlemmer, da den forgangne generalforsamlingsperiode tydeligt har vist, at det lønner sig med en intensiveret indsats.

Med budgettets form ønsker bestyrelsen at skabe mest mulig transparens om foreningens indtægter og omkostninger samt ressourceanvendelse med afsæt i foreningens arbejdsprogram.

Et arbejdsprogram, der ud over investeringer i rekruttering, også er ambitiøst i forhold til at styrke eksisterende kerneydelser samt at modernisere og etablere nye medlemstilbud med afsæt i medlemmernes behov, fx forsøg med AI-services og karriererådgivning. Samtidigt fastholdes niveauet for midler til foreningens vedtægtsbårne organer og enheder, som bidrager med stærke faglige fællesskaber. Der er ligeledes afsat midler til at kunne øge udbuddet af kurser og ressourcer og til at håndtere medlemsvækst, når det handler om kerneydelser i forhold til forhandling og rådgivning. Som noget nyt afsætter vi særskilte midler til at styrke foreningens indsats på arbejdsmiljø i tæt samspil ml. medlemmer, TR og sekretariat.

Vi vil i generalforsamlingsperioden, der løber fra 2024-2027, være åbne for at se på, om foreningen har den rette organisering og økonomiske rammer for at løfte ambitionerne for foreningen fremadrettet.

SÅDAN LÆSER DU BUDGETTET

- Først ser du selve budgettet – Dansk Psykolog Forenings budget 24-26. Det er inddelt i indtægter, omkostninger og resultat.
- Budgettet er opdelt i en række poster. Alle poster er forklaret i de efterfølgende tekst- og talnoter. Her kan du læse, hvad de enkelte poster drejer sig om, og få mere viden om, hvad tallene dækker over.
- Budgettet er vedlagt et bilag over honorarer i Dansk Psykolog Forening

0.INDTÆGTER

0.A KONTINGENTINDTÆGTER

Posten dækker kontingentindtægter fordelt på forskellige kontingentsatser for forskellige medlemsgrupper samt kontingentregulering.

Foreningens primære indtægt er kontingentindbetalinger fra medlemmerne. Kontingentsatserne fastsættes af generalforsamlingen med vedtagelse af periodens budget. Kontingentsatser er differentieret mellem forskellige medlemsgrupper for at sikre en fordeling af bidragene, der tager højde for helt særlige situationer eller perioder i arbejdslivet.

Der er desuden bestemmelser om kontingentsatser i vedtægterne. Af vedtægterne fremgår det, at kontingentet hvert år prisreguleres. Dette budget baseres på medlemstal fra 31. december 2023 og fremskrivning af disse. Det bemærkes, at bestyrelsen i 2023 undlod prisregulering henset til en voldsom inflation i samfundet.

AMBITIØS BUDGETTERING VEDRØRENDE MEDLEMSVÆKST

Der er tale om et ambitiøst budget, hvor det lægges til grund, at foreningen årligt vokser med 225 fuldtidsbetalende medlemmer. Det er ambitiøst og fordrer parallelle investeringer i rekruttering og arbejde med gode tilbud til den eksisterende medlemsskare.

Vækstambitionen skal ses i forlængelse af, at foreningen i perioden 2016 til 2023 er steget fra 9.915 til 12.031 medlemmer og således allerede har vist sit vækstpotentiale. I lyset af stigende årgange af uddannede kandidater vurderes der at være potentiale for, at foreningen kan vokse yderligere.

Der forventes kontingentindtægter i perioden 2024 til 2026 på knap 71 mio. kr. i 2024 og stigende til godt 77 mio. kr. i 2026.

KONTINGENTREGULERING OG KONTINGENTSATSER

I det fremlagte budgetudkast er der indregnet en kontingentregulering på 3 % i 2024, som svarer til den forventede forbrugerprisudvikling jf. foreningens vedtægter, der tilsiger, at kontingentet følger udviklingen i psykologernes lønninger og prisudviklingen.

Derudover er der indregnet en 2 % stigning for 2025 og 2026 i lyset af en forventet dæmpet inflation i samfundet. Kontingentstrukturen er med nærværende budget uforandret.

Kontingentstrukturen er som følger i 2024 beregnet pr. kvartal og før effekt af skattefradrag:

	2024 (kr.)
20 timer pr. uge og derover	1.998
1. og 2. årskandidater på 20 timer pr. uge og derover	999
19 timer pr. uge og derunder	900
Selvstændigt erhvervsdrivende uanset ugentligt timetal	1.998
Ledige på efterløn/orlov med dagpenge/i puljeordning/jobtilskud	783
Ledige på kontakthjælpsydelse	99
Ansatte i stillinger, hvor anden organisation har forhandlingsretten, og hvor psykologen er medlem af denne organisation og uanset timetal	900
Ph.d.-studerende	1.998
Pensionister	207
Udlandsmedlemmer	900
Studentermedlemmer	99

0.B ADMINISTRATION AF BISTANDSFONDEN

Bistandsfonden er foreningens "strejkekasse". Anvendelsen af fondens midler er beskrevet i vedtægterne og omfatter bl.a. dækning af udgifter ved overenskomststrejke, dvs. dækning af konfliktstøtte eller konfliktlån i forbindelse med strejke.

Herudover dækker fonden voldgiftssager, retssager, forhandling af rets- og interesselovsager samt bistand i sager for enkeltmedlemmer om ansættelsesforhold, indtjeningsforhold, klagesager i offentlige nævn samt anden advokatbistand.

Bistandsfonden ejer huset i Stockholmsgade med den løbende værdistigning, som det repræsenterer. Bistandsfonden har endvidere investeringer i værdipapirer. Kravet til foreningens garantistillelse over for medlemmerne er på minimum 71 mio. kr.

Bistandsfonden rummer aktuelt ca. 97,8 mio. kr. Det vurderes derfor, at der for nuværende vil være en tilstrækkelig værditilvækst med det løbende afkast (renter, kursgevinster og værdistigning af ejendommen i Stockholmsgade) til at dække fremtidig medlemsfremgang og prisstigninger.

Indtægten under posten udgør beløb til dækning af forbrugt sekretariatstid til administration af bistandsfondens ejendom samt medgået tid til de nævnte ydelser til enkeltmedlemmer.

Administrationsindtægterne beregnes som en fast procentdel af Bistandsfondens egenkapital.

Procentandelen er på 0,25 %, hertil kommer medgået tid til håndtering af enkeltsager. Der er i budgettet estimeret en årlig indtægt til foreningen fra Bistandsfonden svarerende til 614.500 kr.

Der planlægges med vedligehold af bygningen i Stockholmsgade, herunder facaderenovering, på baggrund af vedligeholdelsesplan og finansieret af Bistandsfonden.

OMKOSTNINGER

1. PSYKOLOGERNE SKAL HAVE EN GOD INDTJENING OG ET GODT ARBEJDSLIV JF. MÅL 1 I ARBEJDSPROGRAM 2024-27

Opgaverne under mål 1 varetages af pt. ca. 19,2 årsværk, der arbejder med medlemservice, forhandling og rådgivning om løn og andre vilkår, ydelser og samarbejde med tillidsvalgte, offentlige og private overenskomster, praksisoverenskomsten, administration af ydernummerordningen, sekretærbistand til de Regionale Samarbejdsudvalg og Landssamarbejdsudvalg.

Årsværkene under målet dækker også ydelser og rådgivning til selvstændige psykologer samt sekretariatsbetjening af Arbejdsmiljøudvalget, Løn- og Stillingsstrukturudvalget og Liberalt Forhandlingsudvalg.

Hertil kommer aktiviteter inden for karriererådgivning, udvikling af nye digitale services og datadrevne serviceydelser med AI samt drift og udvikling af psykologeridanmark.dk og kommunikation. Udgifterne til årsværk suppleres af følgende øvrige udgiftsposter:

1.a Praksisoverenskomsten

Posten dækker udgifter til de Regionale Samarbejdsudvalg og bedømmelsesudvalg. Det bemærkes, at der inden for rammerne af praksisoverenskomsten og i generalforsamlingsperioden 2024-27 oprettes en ny kvalitetsmodel i psykologpraksis, som forankres i Dansk Psykolog Forening.

Der tilføjes eksterne midler til aktiviteten, som forudsættes at være selv bærende. Det bemærkes desuden, at der inden for rammerne af praksisoverenskomsten og ligeledes i generalforsamlingsperioden 2024-27 oprettes en ny uddannelsesordning for ikke-autoriserede psykologer med sigte på kvalificering til at kunne erhverve et ydernummer.

Ordnningen forankres i Dansk Psykolog Forening. Der tilføres eksterne midler til aktiviteten, som forudsættes at være selv bærende.

De regionale samarbejdsudvalg (RSU)

RSU er regionale samarbejdsudvalg for praksisoverenskomsten for psykologhjælp. Der er et RSU i hver region. Foreningen stiller med tre bestyrelsesgodkendte psykologer med ydernummer i de respektive regioner. Disse mødes med regionernes politikere om forhold på praksisområdet i forbindelse med overenskomsten, herunder fortolkning af overenskomsten samt i forbindelse med klagesager, lokale forhold og anden sagsbehandling.

RSU'erne er at sammenligne med tillidsrepræsentanter blot på ydernummerområdet. Et RSU mødes typisk 2-4 gange om året med regionen. Nogle steder er der derudover øvrige udvalg og arbejdsgrupper i regionerne. RSU mødes i samarbejdsfora i foreningen 6-7 gange årligt.

Derudover kan tilkomme yderligere arbejdsgrupper, hvor medlemmerne kan udpeges og honoreres, fx periodeprojekter. RSU er mandatgivende bagland for bestyrelsen og baggrundsgruppe i forhold til foreningens praksisoverenskomstforhandlinger med RLTN (Regionernes Lønnings- og Takstnævn). Honoraret svarer til 15.000 kr. årligt, se vedlagte honoraroversigt.

Bedømmelsesudvalg

I forhold til praksisoverenskomsten nedsættes et bedømmelsesudvalg i henholdsvis Dansk Psykolog Forening og i hver region. Foreningen udpeger to medlemmer til foreningens faglige bedømmelsesudvalg. To gange årligt bedømmer det faglige bedømmelsesudvalg ansøgere til ledige ydernumre.

De kvalificerede sendes videre til regionernes bedømmelsesudvalg for endelig udpegning af nye ydere. Honoraret svarer til 7.000 kr. for de første 100 ansøgninger ved hver bedømmelsesrunde, men ansøgninger derudover honoreres med 50 kr. pr. ansøgning.

	2024 (kr.)	2025 (kr.)	2026 (kr.)
Honorar til bedømmelsesudvalg	57.000	57.000	57.000
Honorar til RSU	225.000	225.000	225.000
Introkursus for nye ydernummerindehavere	20.000	20.000	20.000
Møde- og transportudgifter samt udgifter til honorar ved periodeprojekter i praksisoverenskomsten	231.000	231.000	231.000
I alt	533.000	533.000	533.000

1.b Tillidsvalgte

Posten dækker foreningens aktiviteter vedrørende arbejde med foreningens tillidsvalgte, herunder kurser, arrangementer og dækning af lønrefusion, som arbejdsgivere kan opkræve, når tillidsrepræsentanter deltager i tillidsrepræsentantaktiviteter.

Aktiviteterne finansieres af modtagne AKUT-midler og dermed ikke medlemmernes kontingentbetalinger. AKUT-midler bevilliges via de kommunale og regionale overenskomster. Indtægterne fra AKUT-midler svarer til forventeligt 3,5 mio. kr. i 2024, 3,7 mio. kr. i 2025 og 3,8 mio. kr. i 2026.

De administreres af en fond. Foreningen får af denne fond en øreafgift pr. arbejdstime (reguleres løbende), som en psykolog arbejder i kommuner og regioner. Pengene skal anvendes til aktiviteter for tillidsvalgte bredt set. Der skal aflægges revisorgodkendt regnskab for disse midler, der sikrer, at de bruges inden for formålet.

En væsentlig del af omkostningerne vedrører udgifter til uddannelse af og samarbejde med de valgte tillidsrepræsentanter blandt foreningens medlemmer. Dette sker både i regi af AC-kurser og ved kurser, årsmøder og netværksmøder arrangeret af foreningen.

En anden del af midlerne skal anvendes til refusion af løn- og transportomkostninger for TR/FTR, der deltager i møder og kurser. Her kan de kommunale og regionale arbejdsgivere forlange deres løn refunderet under deres fravær til de møder og kurser, som vi kalder dem ind til. Ligesom der afsat midler til dækning af administration.

	2024 (kr.)	2025 (kr.)	2026 (kr.)
AKUT-indtægter	3.500.000	3.700.000	3.800.000
Indtægter i alt	3.500.000	3.700.000	3.800.000
DP's egne TR-aktiviteter	1.490.000	1.490.000	1.490.000
AC TR-kurser	980.000	980.000	980.000
Klubtilskud og refusion	830.000	930.000	930.000
Administrationsdækning, se note 6.a	200.000	300.000	400.000
Omkostninger i alt	3.500.000	3.700.000	3.800.000
Resultat	0	0	0

1.c Det Liberale Forhandlingsudvalg

Posten dækker udgifter til afholdelse af møder i Det Liberale Forhandlingsudvalg jf. vedtægterne. Udvalget arbejder for gode rammer og vilkår for selvstændige psykologer. Der er afsat 20.000 kr. årligt til formålet.

1.d Løn- Og Stillingsstrukturudvalget

Posten dækker udgifter til afholdelse af møder i Løn- og Stillingsstrukturudvalget jf. vedtægterne. Udvalget beskæftiger sig med alle forhold vedrørende løn, ansættelse, beskæftigelse og stillingsstruktur for medlemmer i offentlig og privat ansættelse. Der er afsat 20.000 kr. årligt til formålet.

1.e Arbejds miljø

Mange psykologer oplever et arbejdsmiljø under pres, og der er behov for at kortlægge status for psykologernes arbejdsmiljø og tilrettelægge opfølgende indsatser. Indsatsen tilrettelægges sammen med Arbejds miljøudvalget. Der er afsat 130.000 kr. i 2024 og 80.000 kr. i 2025 til formålet, hertil også midler til afholdelse af møder i udvalget på 20.000 kr. årligt.

1.f psykologeridanmark.dk

Posten dækker udgifter til løbende udvikling af psykologeridanmark.dk samt markedsføring heraf via Google. Sitet er nyligt moderniseret og sigter på at give et autoritativt og faktuel overblik over selvstændige psykologer i Danmark. Der afsættes 300.000 kr. årligt til formålet.

1.g Digitale selvbetjeningsløsninger

Foreningens lønberegner er en velbesøgt serviceydelse, som skal opdateres løbende, og der er potentialer i udarbejdelse af lignende ydelser i relation til barsels- og ferieregler. Der afsættes 300.000 kr. til opdatering og udvikling i 2024 og 2025.

1.h Udvikling af datadrevne serviceydelser og AI-forsøg

Foreningen får flere medlemmer, og foreningen skal derfor betjene flere med en fortsat høj kvalitet i ydelserne. Derfor er det vigtigt, at foreningen løbende og ved brug af ny teknologi

udvikler sine arbejdsmetoder og serviceydelser såsom rådgivning og lignende, fx ved brug af døgn-tilgængelige ydelser. Bl.a. skal foreningens investeringer i en chatbot på foreningens hjemmeside følges op af nye og lignende tiltag til gavn for medlemmerne, ligesom der er behov for kompetenceudvikling for sekretariatet i brugen af AI. Der afsættes 150.000 kr. til formålet i 2025 og 2026.

1.i Nye ydelser til selvstændige

Et stigende antal psykologer starter selvstændig virksomhed. Det skal foreningen kunne matche, og udviklingen af tilbud til denne målgruppe skal udvides og videreudvikles i samarbejde med liberalt forhandlingsudvalg og de selvstændige psykologers sektion. Der afsættes årligt 150.000 kr. til indsatsen, herunder til gentagelse af allerede etablerede start-up-tilbud.

1.j Karriererådgivning

Posten dækker udgifter til forsøg med karriererådgivning målrettet især yngre/nye psykologer. Der afsættes 400.000 kr. til formålet i 2024 og herefter 800.000 kr. i 2025 og 2026.

1.k Oprustning forhandling/rådgivning

Nærværende budget baserer sig på en vækstantagelse, og det vil betyde et forventeligt pres på foreningens kerneydelse med forhandling og rådgivning særligt i den sidste del af generalforsamlingsperioden. Derfor afsættes 400.000 kr. i 2025 og 800.000 kr. i 2026 til en oprustning af ressourcerne, hvis medlemsudviklingen følger den forventede stigning.

2. PSYKOLOGIEN SKAL BRUGES TIL GAVN FOR SAMFUNDET JF. MÅL 2 I ARBEJDSPROGRAM 2024-27

Opgaverne under mål 2 varetages af pt. ca. 7,8 årsværk, der arbejder med politisk interessevaretagelse, kommunikation og presse, herunder dp.dk, nyhedsbreve og sociale medier. Hertil kommer events og kampagner, betjening af ad hoc-udvalg og arbejdsprogramudvalg samt høringer og udpegninger. Udgifterne til årsværk suppleres af følgende øvrige udgiftsposter:

2.a dp.dk

Dp.dk er en helt central kanal til medlemskommunikation og selvbetjening. Det er derfor væsentligt, at foreningens hjemmeside løbende udvikles og har de rette features, som appellerer til medlemmer i alle aldersgrupper og udvikles på baggrund af data om medlemmernes digitale adfærd og præferencer. Der afsættes årligt 200.000 kr. til formålet.

2.b Sociale medier og kampagner

Foreningen driver en række sociale mediekanaler, og denne post dækker omkostninger hertil, fx til sponsorering og udvikling af indhold. Hertil dækker posten diverse kampagner. Der afsættes samlet 100.000 årligt til de to indsatsområder.

2.c Presse og Folkemødet

Posten dækker udgifter til løbende presseovervågning mm. og udgifter til deltagelse i det årlige folkemøde på Bornholm, hvor foreningen har tradition for at deltage i en række debatter, ligesom foreningen de senere år selv har været arrangør af debatter. Der afsættes årligt 150.000 kr. til formålet.

2.d Ad hoc-udvalg

Posten dækker udgifter til nedsættelse af ad hoc-udvalg på endnu uforudsete områder af politisk vigtighed og jf. vedtægterne. Tidligere eksempler dækker PPR-task force, onlinepanel mm. Der afsættes årligt 20.000 kr. til formålet.

2.e Krisepanel

Foreningen har i forbindelse med opstående kriser, fx corona og krig i Ukraine haft glæde af at stille psykologfaglig ekspertise til rådighed for samfundet og pressen ved nedsættelse af psykologfaglige paneler. Der afsættes årligt 20.000 kr. til nedsættelse af et generelt krisepanel som et af to arbejdsprogramudvalg i generalforsamlingsperioden.

3. FORSKNING OG UDDANNELSE SKAL STYRKE PSYKOLOGER OG PSYKOLOGISTUDERENDES PRAKSIS JF. MÅL 3 I ARBEJDSPROGRAM 2024-27

Opgaverne under mål 3 varetages af pt. ca. 7,3 årsværk, der arbejder med kursusvirksomhed og specialistuddannelse. Hertil kommer gå hjemmøder, arrangementer samt forskningsnetværk og Magasinet P samt betjening af uddannelses- og forskningsudvalget, specialistudvalg og fagnævn samt Komité for etik, politisk interessevaretagelse og kommunikation. Udgifterne til årsværk suppleres af følgende øvrige udgiftsposter:

3.a Kursusvirksomhed

Posten dækker de kurser, som foreningen udbyder centralt i forlængelse af foreningens kursusstrategi og medlemmernes løbende ønsker, og som skal styrke psykologers kompetencer i et livslangt læringsperspektiv.

Kursusområdet har et uforløst potentiale for at skabe flere kurser til glæde for medlemmerne, og som kan indgå i specialist- og efteruddannelsesområdet. Medarbejderressourcer til området styrkes forsøgsvist i generalforsamlingsperioden i det lys.

Kursusområdet skaber, som det fremgår af tabellen nedenfor, indtægter til foreningen, der dog balanceres af udgifter til medarbejderressourcer brugt på området og indeholdt i note 6.a.

Posten 'kursusindtægter' dækker det deltagergebyr, som deltagerne betaler for at deltage på kurset. Posten 'forplejning' er den beregnede kostpris til den forplejning, som deltagerne får på kurserne.

Forplejning beregnes med en fast pris pr. deltager pr. kursusdag. Det bemærkes, at der er kommet nye momsregler, der skaber nye omkostninger for foreningen i et pt. uklart omfang.

Derfor er nedenstående budget omfattet af usikkerhed, ligesom en facaderenovering i 2025 ligeledes kan skabe usikkerhed for så vidt angår mulighederne for at afholde kurser.

Posten 'øvrige omkostninger' dækker udgifter til udarbejdelse af vejledninger, markedsføringsmaterialer, it-udgifter (fx til virtuelt materiel i form af tekstning) og anden form for udviklingsudgifter i forbindelse med udvikling af kursusvirksomheden.

tekstning) og anden form for udviklingsudgifter i forbindelse med udvikling af kursusvirksomheden.

	2024 (kr.)	2025 (kr.)	2026 (kr.)
Kursusindtægter	5.630.000	5.950.000	5.950.000
I alt	5.630.000	5.950.000	5.950.000
Honorar til undervisere	2.600.000	2.800.000	2.800.000
Forplejning	1.130.000	1.250.000	1.250.000
Øvrige omkostninger	150.000	200.000	200.000
Forsøgsvis oprustning af medarbejderressourcer	400.000	800.000	800.000
Omkostninger i alt	4.280.000	5.050.000	5.050.000
Resultat	-1.350.000	-900.000	-900.000

Det bemærkes, at et beløb med minustegn foran er lig med en indtægt.

3.b Specialistområdet inkl. specialistudvalget

Posten dækker udgifter til specialistudvalget, udgifter i forbindelse med niveauvurdering af uddannelserne, honorar til fagnævnsmøder, se vedlagte honoraroversigt, udgifter i forbindelse med fagnævnsråd samt indtægter på specialistgebyr. Udgifter til it-løsningen beror i anden post vedrørende digitalisering.

	2024 (kr.)	2025 (kr.)	2026 (kr.)
Gebyrer	-510.000	-510.000	-510.000
Fagnævn	325.000	325.000	325.000
Niveauvurdering af uddannelserne	25.000	25.000	25.000
Specialistuddannelsesudvalget	50.000	50.000	50.000
I alt	-110.000	-110.000	-110.000

Det bemærkes, at et beløb med minustegn foran er lig med en indtægt.

Specialistområdet skaber, som det fremgår af tabellen ovenfor, indtægter til foreningen, men omkostningerne til medarbejderressourcer til området, it-udvikling mm. overstiger indtægterne.

3.c Virtuelle, faglige arrangementer

Posten dækker udgifter til gratis, faglige arrangementer og fyraftensmøder, der udbydes virtuelt til alle medlemmer, herunder de psykologstuderende. Det faglige indhold udvikles på baggrund af medlemsønsker og/eller i samarbejde med foreningens organiserede netværk, sektioner, mv. Der afsættes årligt 150.000 kr. til formålet.

3.d Uddannelses- og Forskningsudvalget

Posten dækker udgifter til Uddannelses- og Forskningsudvalgets møder, jf. vedtægterne og eventuelt affødte aktiviteter. Der er afsat 20.000 kr. årligt til formålet.

3.e Magasinet P og jobportal

Denne post dækker omkostninger til magasinet P, som er delvist digitaliseret og med nu fire årlige fysiske udgivelser og med tilhørende podcastkanal.

Udgiftsområdet dækker indtægter som følge af annoncesalg i nyhedsbreve og magasinet, herunder jobannoncer fra psykologjob.dk. Posten 'abonnement' vedrører indtægter på salg af abonnementer på bladet til primært offentlige og private organisationer, ligesom der er indtægter fra Copydan.

Budgetpostens indtægtsside er forbundet med en del usikkerhed, da det er svært at forudsige udviklingen på annoncemarkedet. Udgifterne søges løbende tilpasset indtægterne. Indtægterne anført her balanceres af udgifter til medarbejderressourcer til produktion af magasinet og jf. note 6.a.

For så vidt angår omkostninger dækker posten andre blodomkostninger provision ved salg af annoncer, udgifter til eksterne skribenter, abonnement hos Danske Medier, foto, forskningsnyt, udgifter til jobportal mm.

	2024 (kr.)	2025 (kr.)	2026 (kr.)
Annoncer	2.305.000	2.305.000	2.305.000
Abonnement	40.000	40.000	40.000
Copydan	75.000	75.000	75.000
Indtægter i alt	2.420.000	2.420.000	2.420.000
Layout og trykning	505.000	505.000	505.000
Forsendelse	462.000	462.000	462.000
Freelanceudgifter	275.000	275.000	275.000
DG media provision	345.000	345.000	345.000
Andre blodomkostninger	218.000	218.000	218.000
Podcast	30.000	30.000	30.000
Omkostninger i alt	1.835.000	1.835.000	1.835.000
Resultat	-585.000	-585.000	-585.000

3.f Forskning

Posten dækker udgifter til arrangementer samt øvrige aktiviteter for psykologer, der forsker. Arrangementerne tilrettelægges i dialog med uddannelses- og forskningsudvalget, og der afsættes 50.000 kr. årligt.

3.g Komite for Etik

Posten dækker udgifter til honorarer og aktivitet i Komite for Etik. Komite for Etik er et selvstændigt organ i foreningen og refererer direkte til generalforsamlingen. Medlemmerne af

foreningen er forpligtet til at følge de etiske principper for nordiske psykologer. Bestemmelser om Komité for Etik fremgår af foreningens vedtægter. Komiteen består af en formand og fire medlemmer.

Formanden får et honorar svarende til et bestyrelsesmedlem, jf. komiteens vedtægter og svarende til 75.000 kr. årligt. Øvrige medlemmer honoreres med 12.500 kr. årligt. Det medlem af nævnet, der har telefonvagten, honoreres med 35.000 kr. årligt. Komiteen sekretariatsbetjenes på samme niveau som i den forgange generalforsamlingsperiode, og omkostningen til løn indgår under posten 'administration', se note 6a.

	2024 (kr.)	2025 (kr.)	2026 (kr.)
Honorar til etiknævnsmedlemmer	125.000	125.000	125.000
Honorar til telefonvagt	35.000	35.000	35.000
Møde- og transportudgifter	75.000	75.000	75.000
Seminarer og nordisk møde	50.000	50.000	50.000
Kommunikationsaktiviteter	95.000	95.000	95.000
I alt	380.000	380.000	380.000

4. FÆLLESSKABER GØR PSYKOLOGER OG PSYKOLOGISTUDERENDE STÆRKERE JF. MÅL 4 I ARBEJDSPROGRAM 2024-27

Opgaverne under mål 4 varetages af pr. 3,8 årsværk, der arbejder med netværksunderstøttelse og administration, medlemsevents, medlemsfordele, markedsføring, hvervning, medlemstilfredshedsmålinger og betjening af arbejdsprogramudvalg. Udgifterne til årsværk suppleres af følgende øvrige udgiftsposter:

4.a Sektioner, kredse, selskaber og netværk

Der er i dag ca. 60 forskellige sektioner, kredse, selskaber og netværk. Deres virke er, med undtagelse af netværkene, reguleret i foreningens vedtægter. For at være berettiget til tilskud skal et selskab, en kreds eller sektion overholde sine vedtægtsmæssige forpligtelser, herunder afholde generalforsamling og valg i overensstemmelse med vedtægterne.

Niveauet for tilskud er på linje med niveauet i den forgangne generalforsamlingsperiode. De forskellige enheder kan som supplement til tilskud selv generere indtægt via kurser og andre arrangementer. Der er følgende principper for tilskud til enhederne:

Faglige selskaber og netværk

For at være berettiget til tilskud fra foreningen skal et selskab hvert år pr. 1. januar have mindst 30 kontingentbetalende medlemmer. Faglige selskaber, der pr. 1. januar har mere end 50 medlemmer, og selskaber, der er bærere af en specialistedannelse, får et grundbeløb på 15.000 kr. Derudover får de en forholdsvis andel af budgetbeløbet for faglige selskaber i forhold til deres medlemstal pr. 1. januar. Faglige selskaber, der pr. 1. januar har mellem 30 og 49 medlemmer, og selskaber, der ikke er bærere af en specialistedannelse, får et grundbeløb på 6.000 kr. Derudover får de en forholdsvis andel af budgetbeløbet for faglige selskaber i forhold til deres medlemstal 1. januar.

Faglige netværk får et grundbeløb på 1.500 kr. Derudover får de en forholdsvis andel af budgetbeløbet for faglige selskaber i forhold til deres medlemstal pr. 1. januar. Faglige netværk, der godkendes af bestyrelsen som tilskudsberettigede, kan også have flere end 30 medlemmer.

Sektioner

Sektioner tildeles et grundbeløb på 15.000 kr. Derudover får de en forholdsvis andel af det resterende budgetbeløb for sektioner i forhold til deres medlemstal pr. 1. januar.

Kredse

Ydre kredse tildeles et grundbeløb på 20.000 kr. Indre kredse (København og Frederiksberg Kommune, Københavns omegn, Fredensborg, Roskilde og Aarhus) tildeles et grundbeløb på 10.000 kr. Derudover fordeles det resterende budgetbeløb for kredse i forhold til deres medlemstal pr. 1. januar.

	2024 (kr.)	2025 (kr.)	2026 (kr.)
Tilskud sektioner	879.000	879.000	879.000
Tilskud kredse	524.000	524.000	524.000
Tilskud selskaber og netværk	651.000	651.000	651.000
I alt	2.054.000	2.054.000	2.054.000

4.b Frivilligunderstøttelse

Der stilles i stigende grad lovmæssige og administrative krav til foreningen. Foreningens frivillige skal således sikre, at foreningen lever op til gældende lovgivning indenfor fx GDPR og regnskab. Derudover skal foreningen sikre fyldestgørende indberetning til Copydan i forbindelse med kursusafholdelse osv.

Der er derfor brug for udvikling af vejledningsmaterialer, konkrete værktøjskasser på dp.dk og støttemateriale til de frivillige, samt eventuelt mulighed for tilkøb af konkret support. Indsatsen skal tilrettelægges i dialog med de frivillige enheder. Der er afsat 400.000 kr. til formålet i 2025 og 2026.

Midlerne skal også ses i lyset af, at antallet af enheder i foreningen stiger og nu tæller ca. 60 enheder. Det stiller stigende krav til sekretariatet, der i dag understøtter de frivillige enheder vedrørende økonomi, politik, kommunikation, regelsæt mm.

4.c Nye inddragelsesformer

Foreningen har gennem flere år arbejdet aktivt med nye inddragelsesformer fx virtuelle medlemsmøder om et aktuelt politisk emne, engagement via underskriftindsamlinger, medlemsundersøgelser og afstemninger, ligesom der er blevet afholdt en succesfuld psykologifestival i 2023 med sigte på at udbrede psykologiens mangfoldige bidrag til samfundet og understøtte selvstændige psykologers netværksdannelse.

Denne festival kan gentages som en arbejdsprogramudvalgsindsats i 2025 og igen i 2026, og der er sat 140.000 kr. til formålet i de to år.

4.d Medlemsurveys

Dansk Psykolog Forening er medlemmernes forening, og det er væsentligt løbende at investere i at blive klogere på medlemmernes ønsker og behov i takt med, at medlemsskaren løbende forandrer sig. Der er derfor afsat 75.000 kr. årligt til medlemsurveys i 2025 og 2026.

4.e Styrket digital markedsføring

Foreningen har de seneste år styrket foreningens markedsføringsindsats via sociale medier mm, men der er behov for yderligere styrkelse af den digitale markedsføring til synliggørelse af foreningens mangefacetterede tilbud til psykologer fx ved brug af video og lignende og med sigte på herved og fastholdelse af medlemmer. Der afsættes årligt 100.000 kr. årligt til formålet i 2025 og 2026.

4.f Hverveindsats

Foreningen har et vækspotentiale, da der er en stigning i antallet af kandidater, der uddannes fra universiteterne. I en tid, hvor der generelt er vigende interesse for fagbevægelsen, er det væsentligt at styrke indsatsen yderligere. Vi tager udgangspunkt i de positive resultater i den forgange generalforsamlingsperiode, hvor indmeldelsesprocenten ved studiestart steg fra 11 % i 2022 til 37 % i 2023 ved en målrettet indsats.

Midlerne skal bl.a. anvendes til events på universiteterne, ansættelse af studenterambassadører, målrettet digital markedsføringsindsats og merchandise/hvervegaver. Der sættes 1.900.000 kr. til formålet i 2024 og 2.200.000 kr. årligt til formålet i 2025 og 2026.

	2024 (kr.)	2025 (kr.)	2026 (kr.)
Materiale til hvervestande	65.000	65.000	65.000
Merchandise	58.000	58.000	58.000
Hvervegaver	300.000	300.000	300.000
Betalt tilstedeværelse på universiteter	80.000	80.000	80.000
Arrangementer	7.000	7.000	7.000
Tilskud til lokale studentergruppeaktiviteter	130.000	130.000	130.000
Annoncering via søgemaskiner mm.	360.000	360.000	360.000
Studenterambassadører på fire universiteter	400.000	400.000	400.000
Oprustning på digitale markedsføringskompetencer	500.000	800.000	800.000
I alt	1.900.000	2.200.000	2.200.000

4.g Studenteraktiviteter i DP Studerende

Der afsættes supplerende midler til studenteraktiviteter i DP Studerende. Der afsættes 80.000 kr. til formålet i 2024 og 130.000 kr. til formålet i 2025 og 2026.

5. POLITISK LEDELSE

Opgaverne under overskriften politisk ledelse varetages af pt. 2,1 årsværk, der arbejder med generalforsamling, bestyrelses- og forretningsudvalgsbetjening samt betjening af formandskollegiet. Udgifterne til årsværk suppleres af følgende øvrige udgiftsposter:

5.a Generalforsamling/årsmøde

Denne post dækker udgifter til generalforsamling hvert tredje år. I de år, hvor der ikke holdes generalforsamling, afholdes et årsmøde. Der er afsat 280.000 kr. til årsmøder i 2025 og 2026 inkl. forskningspriser. Bestyrelsen ønsker i generalforsamlingsperioden 24-26 at afsøge mulighederne for at afholde generalforsamlingen for færre midler. Udgifterne til generalforsamling i 2024 ser således ud:

	2024 (kr.)
Forplejning og leje af eventsted	670.000
Udgifter til AV - afvikling og generalprøve	911.000
Kommunikation og markedsføring	177.000
Personvalg	120.000
Ekstern dirigent	110.000
Forslagsarbejdsgruppe	40.000
Transport og overnatning - bestyrelse og sekretariat	214.000
Transport og overnatning - medlemmer	700.000
Festmiddag og underholdning	300.000
Diverse	58.000
I alt	3.300.000

5.b Bestyrelse og forretningsudvalg

Denne post dækker udgifter til bestyrelse og forretningsudvalg. I budgettet er indregnet, at forpersonen jf. vedtægterne er fuldtidsfrikøbt. Hertil er der indregnet honorar til 1-2 næstforpersoner. Øvrige bestyrelsesmedlemmer honoreres med 75.000 kr. årligt til dækning af tabt arbejdsfortjeneste og i lyset af, at bestyrelsesmøderne ofte ligger i dagtimerne. Under posten 'forretningsudvalg' ligger 50.000 kr. til imødekommelse af ansøgninger fra foreningens forskellige organer i relation til diverse events mv, fx seniortræf.

	2024 (kr.)	2025 (kr.)	2026 (kr.)
Frikøb forperson	1.286.000	1.337.000	1.377.000
Øvrige udgifter forperson og næstforpersoner	150.000	150.000	150.000
Frikøb næstforpersoner	568.000	768.000	768.000
Bestyrelseshonorar	825.000	825.000	825.000
Bestyrelsesmøder, seminarer og kompetenceudvikling	353.000	353.000	353.000

Møder i forretningsudvalg inkl. pulje	75.000	75.000	75.000
I alt	3.257.000	3.508.000	3.548.000

Som supplement til honorering af den politiske ledelse i bestyrelse og forretningsudvalg kan foreningen honorere medlemmer for en faglig indsats. Sætserne herfor vedtages med dette budget, og findes i vedlagte bilag.

5.c Bestyrelsens rådighedssum

Denne post dækker udgifter til nye og på generalforsamlingen uforudsete politiske initiativer. Hensigten er, at bestyrelsen har økonomisk mulighed for at kunne træffe beslutninger om nye politiske tiltag, som der viser sig behov for mellem to generalforsamlinger. Der er afsat 200.000 kr. årligt til formålet.

5.d Formandskollegie

Posten dækker udgifter til afholdelse af formandskollegiemøder – fysisk og virtuelt - to gange årligt jf. vedtægterne og til brug for strategiske drøftelser mellem bestyrelse og formandskollegie. Formandskollegiet består af bestyrelsen, formænd, næstformænd og kasserer i alle frivillige enheder samt formanden for Komité for Etik. Der er afsat 100.000 kr. årligt til formålet.

6. ADMINISTRATION

Opgaverne under overskriften administration varetages af pt. 8,9 årsværk, der arbejder med økonomi, HR, serviceopgaver i relation til foreningens to lokationer, kantine, it og digitalisering. Udgifterne til årsværk suppleres af følgende øvrige udgiftsposter, der også indeholder udgifterne til foreningens samlede antal årsværk under note 6a:

6.a Personaleomkostninger

Posten dækker omkostninger til løn, feriepenge og pension for sekretariatets ansatte, som dækker 50 ansatte samt 10-12 studenter i København og Aarhus. Udgifterne er prisfremskrevet med 7,8 % i budgetperioden og jf. OK-24 i staten, idet foreningens husaftale følger den offentlige lønudvikling.

Der er afsat en reserve til eventuelle yderligere lønudgifter i 2026, i lyset af at den nuværende statslige overenskomst er to-årig. Posten dækker dækning af lønudgifter forbundet med nedlæggelse af store bededag. Posten dækker refusion, som foreningen løbende modtager for varetagelse af systematisk efteruddannelse i forbindelse med praksisoverenskomsten for psykologer med ydernummer.

Hertil kommer administrativ godtgørelse i forbindelse med håndtering af AKUT-midlerne og lønrefusion for administrativ opgavevaretagelse for Kommuntansattes Sektion.

Personaleomkostningsposten dækker lønrefusion, som dækker barsel og længerevarende sygdom samt gruppelev og ATP, ligesom posten dækker udgifter til lønsumsafgifter, som betales i forbindelse med udgifter, der ikke er momsbelagte.

Posten dækker også personalerelaterede udgifter som fx kompetenceudvikling, forsikringer, rejser mm. og andre personaleomkostninger som sekretariatsseminarer, skærmbiller mm.

Endelig dækker posten øvrig repræsentation fx i forbindelse med udadgående og repræsentative opgaver for foreningen.

	2024 (kr.)	2025 (kr.)	2026 (kr.)
Løn	35.401.110	36.078.132	36.078.132
Feriepenge	1.015.173	1.034.563	1.034.563
Pension	6.572.541	6.698.076	6.698.076
Reserve til eventuelle OK-stigninger i 2026			800.000
Lønrefusion systematisk efteruddannelse	-272.000	-272.000	-272.000
Administrativ dækning AKUT	-200.000	-300.000	-400.000
Lønrefusion Kommunalansattes sektion	-62.000	-62.000	-62.000
Lønrefusion, ATP og barselsfond	590.000	590.000	590.000
Lønsumsafgift	2.633.000	2.747.000	2.839.000
Personale, forsikringer, uddannelse, rejser mm.	1.250.000	1.150.000	1.150.000
Andre personaleomkostninger	350.000	350.000	350.000
Øvrig repræsentation	75.000	75.000	75.000
I alt	47.352.824	48.088.771	48.880.771

Det bemærkes, at et beløb med minustegn foran er lig med en indtægt.

6.b Kontorhold

Denne post dækker udgifter til diverse kontorhold.

	2024 (kr.)	2025 (kr.)	2026 (kr.)
Kontorartikler	206.000	210.000	214.000
Fotokopiering	41.000	42.000	43.000
Porto, gebyr, fragt mm.	571.000	582.000	594.000
Telefon	309.000	315.000	321.000
Abonnementer	206.000	210.000	214.000
Inventar	103.000	105.000	107.000
Andre kontoromkostninger	11.000	12.000	13.000
I alt	1.447.000	1.476.000	1.506.000

6.c Lokaleomkostninger

Denne post dækker primært husleje/omkostninger til kontorerne i København og Aarhus. Bistandsfonden ejer ejendommen i Stockholmsgade. Foreningen betaler 5 % i husleje af ejendommens bogførte regnskabsværdi i bistandsfondens regnskab. Lokalerne i Aarhus er ejet af ekstern part, og foreningen lejer sig ind og deler lokaler med Dansk Journalistforbund.

Vedligehold vedrører udgifter til løbende vedligehold af ejendommen i Stockholmsgade, renovation, lovpligtig elevatorservice, ventilationservice etc.

	2024 (kr.)	2025 (kr.)	2026 (kr.)
Husleje	2.688.000	2.742.000	2.797.000
Rengøring	331.000	338.000	345.000
El/vand	235.000	240.000	245.000
Varme	157.000	160.000	163.000
Skatter og afgifter	626.000	626.000	626.000
Forsikringer	157.000	160.000	163.000
Vedligeholdelse	523.000	533.000	544.000
Øvrige lokaleomkostninger	11.000	12.000	13.000
I alt	4.728.000	4.811.000	4.896.000

6.d Kantineomkostninger

Denne post dækker udgifter til driften af kantinen. Indtægter fra central og decentral kursusvirksomhed er modregnet i denne post. Der er indlagt en besparelse på kantineomkostninger i 2025 og 2026 på 150.000. kr. årligt med sigte på en prisregulering for ansatte og kursister.

Der er planlagt en facaderenovering på Dansk Psykolog Forenings hus i Stockholmsgade i 2025. Dette medfører en vis usikkerhed i budgettet, da huset i Stockholmsgade lukkes ned for aktivitet i en periode på ca. 3 måneder. Der kan fortsat gennemføres aktiviteter i Århus.

	2024 (kr.)	2025 (kr.)	2025 (kr.)
Brugerbetalning	-2.175.000	-2.219.000	-2.263.000
Kantinemoms	200.000	200.000	200.000
Indkøb af råvarer	1.350.000	1.377.000	1.405.000
Småanskaffelser	105.000	107.000	109.000
Øvrige omkostninger, fx vikarer og rengøring	560.000	571.000	582.000
I alt	40.000	36.000	33.000

Det bemærkes, at et beløb med minustegn foran er lig med en indtægt.

6.e It

Denne post indeholder udgifter til vedligeholdelses-, hosting- og licensaftaler på foreningens systemer og software. Centrale systemer er Membercare og Teamshare. Hertil kommer udgifter til indkøb af it-udstyr, medarbejderbredbånd, konsulentbistand og øvrig it. Der er afsat 3.000.000 kr. årligt til formålet i 2024 og 2025 og indlagt en besparelse i 2026 på 215.000 kr., som søges implementeret via effektivisering og gennemgang af indkøbsaftaler.

6.f Digitalisering og modernisering

Denne post dækker udgifter til digitalisering og modernisering af opgaveløsningen i foreningen, fx videreudvikling af foreningens specialistmodul, systemunderstøttelse af segmenteret kommunikation, udvikling af foreningens udnyttelse af membercare-data til brug for mere målrettet medlemsbetjening og markedsføring. Der er afsat 1.500.000 kr. årligt til formålet.

6.g Advokat- og revisionsomkostninger

Denne post dækker primært foreningens omkostninger til de statsautoriserede revisorer i forbindelse med revisionen af årsregnskabet og advokatbistand til løsning af forskellige opgaver. Der er afsat 500.000 kr. til formålet årligt.

6.h Kontingent og medlemskaber

Denne post dækker omkostninger til en række nationale og internationale samarbejder og medlemskaber, som foreningen indgår i:

- SAK – nordisk samarbejdskomite for de nordiske psykologforeninger. Udgiften dækker omkostninger til rejser og ikke kontingent.
- EFPA – samarbejdsorganisation mellem europæiske psykologforeninger. Her betales kontingent, ligesom der er udgifter til møder og deltagelse i kongresser mm.
- IUPsyS – samarbejdsorganisation mellem internationale psykologforeninger. Her betales kontingent, ligesom der er udgifter til møder og deltagelse i kongresser mm.
- AC – Akademikernes Centralorganisation. Her betales alene kontingent. Det bemærkes, at kontingentet stiger i 2024, hvilket skyldes, at der er blevet færre medlemmer i den fællesrepræsentation, som Dansk Psykolog Forening er en del af. Det forventes at være muligt at samle flere foreninger i fællesrepræsentationen i 2025 og frem, hvilket vil føre til faldende kontingent.
- Komiteen for Sundhedsoplysning – En sygdomsbekæmpende, almennyttig forening, der laver sundhedsoplysning for den danske befolkning.
- Broen til Fremtiden – organisation der arbejder for grøn omstilling og med deltagelse af 24 organisationer på tværs af NGO og fagbevægelsen. Her betales alene kontingent.
- FF – Forhandlingsfællesskabet. Her betales alene kontingent.
- Psykiatrialliancen – danske organisationer forenet om at arbejde for en bedre psykiatri.

	2024 (kr.)	2025 (kr.)	2026 (kr.)
SAK	41.000	41.000	41.000
EFPA	366.000	366.000	366.000
IUPsyS	65.000	65.000	65.000
AC	1.440.000	1.140.000	1.140.000
Komiteen for sundhedsoplysning	24.000	24.000	24.000

Broen til Fremtiden	10.000	10.000	10.000
FF	66.000	66.000	66.000
Psykiatricalliancen	10.000	10.000	10.000
I alt	2.022.000	1.722.000	1.722.000

6.i Forsikring privatpraktiserende

Denne post dækker udgifter til den fælles erhvervsansvarsforsikring, som dækker alle privatpraktiserende. Forsikringen dækker alle medlemmer af foreningen, der har selvstændig virksomhed – uanset hvilken type virksomhed, der er tale om. Det fordrer dog, at den enkelte psykolog er oprettet i foreningens medlemssystem som havende en virksomhed.

Forsikringen omfatter også ansat rengøringshjælp og sekretærer. Forsikringen dækker erstatningsansvaret for skade tilføjet personer eller ting, som medlemmet eller dennes ansatte bliver pålagt i et skadestilfælde. Der er afsat 114.000 kr. årligt til formålet årligt.

6.j Arbejdsgiverrådgivningsaftale

Denne post vedrører foreningens servicetilbud til selvstændige psykologer, der har spørgsmål om deres ansatte psykologers arbejdsforhold eller er endt i en tvist med en ansat.

Rådgivningsaftalen varetages i samarbejde med ekstern part, som pt. er under afklaring. Der er afsat 100.000 kr. årligt til formålet.

7. Resultat

Nærværende budget balancerer over årene 2024-26 - dog med en mindre samlet positiv afvigelse på 55.230 kr. i generalforsamlingsperioden.

7.a Afskrivninger

Denne post dækker de løbende afskrivninger på større investeringer og it-systemer. Indkøb på inventar og it-udstyr på over 50.000 kr. kan afskrives. Afskrivningsperioden er på 3-5 år afhængig af produktets levetid. Der forventes afskrivninger på 1.800.000 kr. årligt i perioden med undtagelse af 2026, hvor der er afsat 1.750.000 kr. til formålet.

7.b Finansielle poster

Renteindtægter og gebyrer på foreningens bankindeståender. Der er årligt afsat en forventet indtægt på 15.000 kr.

7.c Egenkapital

Egenkapitalen er et udtryk for foreningens formue og vil med nærværende budget være 16.726.600 kr. i 2024, 16.881.516 kr. i 2025 og 19.634.661 kr. i 2026. Der er ikke et entydigt svar på, hvor stor egenkapitalen i Dansk Psykolog Forening bør være. God skik tilsiger dog, at foreningen skal have den fornødne likviditet til at finansiere helt uforudsete udgifter samt ved en evt. afvikling af foreningen eller dele heraf. Endvidere bør der også være en vis økonomisk fleksibilitet, således at bestyrelsen har mulighed for at iværksætte større politiske projekter, it-investeringer mm.

▪ HONORARTAKSTER I DANSK PSYKOLOG FORENING

Politisk post	Honorartakst
Bestyrelsesmedlem	75.000 kr. pr. år
Komité for Etik formand	75.000 kr. pr. år
Komité for Etik medlem	12.500 kr. pr. år
Komité for Etik telefonrådgivning	35.000 kr. pr. år Udover de 12.500 årligt
Kritiske revisorer	0 kr.
Udvalgsmedlemmer og medlemmer i arbejdsgrupper	0 kr.
Bedømmelsesudvalg	14.000 – 19.000 kr. pr. år (7.000 kr. for 1-100 ansøgninger, herefter 50 kr. pr ansøgning udover 100)
De Regionale Samarbejdsudvalg* (15 personer, 3 i hver region)	15.000 kr. pr. år
Møder om forhandling af Praksisoverenskomsten (POK), RSU Efter GF også projekter under POK	600 kr. pr mødetime for deltagelse i forhandlinger og projekter, intet honorar for forberedelse svarende til konsulenttaksten i regionale OK. Derudover de 15.000 kr. årligt jf. ovenfor
Fagnævn (psykologer)**	<p>Hvilende fagnævn (0-2 godkendelser om året). Fagnævn, der har gennemsnitlig to eller færre godkendelser om året, vurderes som hvilende og modtager ikke honorar.</p> <p>Fagnævn med 3-10 godkendelser om året. Et grundhonorar på 12.500 kr. pr. medlem til maksimalt 2 medlemmer. Hvis der er mere end 2 medlemmer, kan honoraret deles imellem medlemmerne.</p> <p>Fagnævn med 11-30 godkendelser om året. Et grundhonorar på 12.500 kr. pr. medlem til maksimalt 2 medlemmer. Hvis der er mere end 2 medlemmer, kan honoraret deles imellem medlemmerne. Plus 1800 kr. pr. gennemsnitlige godkendelse over 10 og under 30.</p> <p>Fagnævn med mere end 30 godkendelser om året: Et grundhonorar på 12.500 kr. pr. medlem til maksimalt 2 medlemmer. Hvis der er mere end 2 medlemmer, kan honoraret deles imellem medlemmerne. Plus 1200,- kr. pr. gennemsnitlige godkendelse over 10.</p>
Særskilt udpegede til konkrete afgrænsede, eksterne opgaver i råd, nævn og lignende	600 kr. pr. mødetime, intet honorar for forberedelse svarende til konsulenttaksten i regionale OK

RSU = De Regionale samarbejdsudvalg. Ydernummerpsykologer udpeget i hver region til samarbejde med politikerne i regionen omkring praksisoverenskomsten, herunder lokal udvikling omkring overenskomsten samt behandling af sager.

** Fagnævn/Faglige konsulenter = Bedømmer specialistanøgninger og anden faglig vurdering omkring specialistområdet.

Honorarer kan ændres og reguleres.